

Положение о деятельности «Творческой лаборатории молодого педагога» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Калуги

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом образовательного учреждения и регламентирует работу «Творческой лаборатории молодого педагога» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Калуги (далее ТЛМП)

1.1. Деятельность ТЛМП является частью системы методической службы школы и субъектом внутришкольного управления.

1.2. В своей деятельности ТЛМП руководствуется Законом РФ «Об образовании» и настоящим Положением.

1.3. ТЛМП представляет собой форму обучения молодого специалиста без отрыва от основной деятельности в период вхождения его в должность.

1.4. Участниками ТЛМП являются следующие категории:

- учителя, имеющие стаж работы менее 3-х лет;
- учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
- учителя и иные педагогические работники школы в возрасте от 18 до 35 лет.
- учителя и иные педагогические работники школы, не попадающие под вышеперечисленные критерии (по согласованию).

2. Основные цели и задачи

2.1. Целью создания ТЛМП является адаптация начинающих педагогов к профессиональной деятельности, содействие процессу непрерывного профессионального развития педагога. ТЛМП является площадкой для обмена педагогическими идеями и ретрансляции педагогического опыта.

2.2. Задачи:

- выявлять базовые профессиональные потребности молодых педагогов и содействовать их разрешению;
- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении их профессиональных затруднений;
- помочь педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно - методической культуры;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных учителей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики;

- содействовать формированию и развитию мотивации педагога к профессиональной деятельности, потребности в постоянном саморазвитии и совершенствовании;

- способствовать развитию профессионально значимых личностных качеств, индивидуального стиля учителя, созданию оптимальных условий для творческого роста молодых специалистов.

2.3. Основные направления деятельности ТЛМП:

- углубление научно-профессиональных знаний;
- повышение психолого-педагогического уровня профессиональной деятельности;
- повышение научно-методического уровня профессиональной деятельности;
- участие в инновационной деятельности;
- формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков;
- освоение методики научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование культуры педагогического общения;
- создание условий для удовлетворения запросов по самообразованию;
- развитие способностей работать в команде;
- освоение корпоративных норм поведения;
- диагностика успешности работы молодого специалиста.

3. Организационная структура

3.1. В состав ТЛМП входят молодые специалисты, их наставники, руководители предметных МО, заместитель директора учебно-воспитательной работе.

3.2. Руководство работой ТЛМП и ее перспективное развитие осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе, который назначается приказом руководителя учреждения образования.

3.3. Руководитель ТЛМП осуществляет организацию и руководство всеми видами деятельности ТЛМП и несет ответственность за результаты ее работы.

3.4. Руководитель ТЛМП осуществляет свою деятельность взаимодействуя с куратором ТЛМП, выбранным из числа педагогов.

3.5. Работа ТЛМП осуществляется в соответствии с планом, который разрабатывается на учебный год.

3.6. План работы ТЛМП составляется при участии руководителей предметных МО и утверждается на заседании методического совета учреждения образования.

3.7. ТЛМП имеет право привлекать к проведению обучения педагога-психолога, других работников данной образовательной организации и иных лиц, готовых к передаче педагогического опыта.

4. Организация деятельности

ТЛМП в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

4.1. Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

4.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов молодых педагогов.

4.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:

- лекции;
- круглые столы;
- обучающие семинары по учебно-методическим вопросам;
- учебно-методические конференции;
- методические совещания;
- обучение в процессе контроля заместителями директора, руководителями методических объединений;

- открытые занятия, мастер - классы;

- изучение передового педагогического опыта;

- изучение современных образовательных и педагогических технологий;

- отчеты молодых учителей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

4.4. Документы, регламентирующие деятельность ТЛМП:

- настоящее Положение;

- перспективный план работы ТЛМП;

- план работы учителя-наставника с молодым специалистом;

- банк данных о молодых специалистах и наставников;

- отчеты по самообразованию молодых специалистов.

5. Права и обязанности членов ТЛМП.

5.1. Члены ТЛМП имеют право:

- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;

- участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах, совещаниях, творческих и педагогических мастерских, презентуя наработанный опыт;

- получать необходимую для выполнения своих функций информацию у заместителей директора

- и руководителей всех структурных подразделений, знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности;

- получать консультативную помощь от администрации образовательной организации

(методиста, опытных педагогов, педагогов- наставников;

- присутствовать на занятиях своих коллег (с их предварительного согласия и по согласованию с руководителем ТЛМП);

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ТМПЛ, планировании деятельности ТЛМП;

- повышать свою квалификацию.

5.2. Члены ТЛМП обязаны:

- регулярно посещать занятия ТЛМП;

- выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме, исполнять поручения руководителя ТЛМП в рамках должностных инструкций;

- участвовать в мероприятиях, организуемых ТЛМП;

- соблюдать трудовую дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Школы;

- представлять творческий отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.